

一般事業主行動計画

信和建設株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成30年4月1日から平成33年3月31日までの3年間

2 内 容

目標1：導入済みの次の制度について、周知徹底し、合わせて職場風土改善と意識改革を図り、活用を促進する。（利用者のアップ）

- ・ 育児休業制度
- ・ 育児のための時間外、深夜労働の制限制度
- ・ 育児のための短時間勤務制度
- ・ 子の看護のための休暇制度
- ・ 妻の出産に伴う特別休暇制度

対策

- ・ 期間中を通して制度周知を社内掲示版、社員専用HPに掲載し実施する。
- ・ 部門長を相談窓口とする相談体制を整備する。
- ・ 相談窓口となる部門長を対象に制度の運用について勉強会を実施する。

目標2：所定外労働の恒久的な削減を図るとともに年次有給休暇の取得の推進を図る。

対策

- ・ 残業統計による原因分析を行い、経営層による残業の削減方針を検討する。
- ・ 端境期及び土曜出勤日において有給休暇を取得するよう推奨、周知する。

目標3：「インターンシップ」を導入し学生の就業体験の機会を提供する。

対策

- ・ 近隣の大学及び高校に対しインターンシップの機会の旨を連絡するとともに、社内の受け入れ体制についても整える。